

## Programma Congres 20 april 2018



### Dagprogramma\*

09:30 uur Ontvangst deelnemers Algemene Ledenvergadering

10:00 uur Algemene Ledenvergadering (alleen voor toezichthoudende leden VTOI-NVTK)

10:30 uur Ontvangst overige deelnemers aan het VTOI-NVTK Jaarcongres

11:00 uur Welkomstwoord

11:05 uur Hoorcollege door Jules Koster gevolgd door een inspiratielezing van Lambert Koster

12:30 uur Netwerklunch

13:30 uur **Werkatelier**  
"Service Design Thinking"  
met procesbegeleiders  
  
*met korte pauzes tussendoor*

13:30 uur **Deelsessies ronde 1**

14:30 uur Korte pauze

15:00 uur **Deelsessies ronde 2**

16:00 uur Verrassende afsluiting gevolgd door borrel

\* Onder voorbehoud van wijzigingen

Locatie  
NBC  
Blokhoef 1  
3438 LC Nieuwegein  
Telefoon: 030-6026900

Kosten  
€ 295,- per persoon (excl. BTW) voor leden VTOI-NVTK  
€ 425,- per persoon (excl. BTW) voor niet-leden  
Wanneer er per organisatie twee of meer deelnemers komen, bieden wij u een korting aan van 15% per persoon.

Aanmelding  
U kunt zich aanmelden voor het jaarcongres via onze website op [www.vtoi-nvtk.nl](http://www.vtoi-nvtk.nl). Via de homepage wordt u doorgeleid naar het webformulier waar u uw gegevens kunt invullen via een beveiligde verbinding en o.a. uw voorkeur voor de deelsessies kenbaar kunt maken. Het kan zijn dat het programma van uw keuze snel vol raakt. Hoe eerder u zich opgeeft, hoe meer u er van verzekerd bent dat u wordt ingedeeld bij het gedeelte dat het meest aansluit op uw wensen.

Heeft u zich al aangemeld bij de vooraankondiging? Wij nemen zelf contact met u op voor uw keuze en de facturatie. Na ontvangst van uw aanmelding sturen wij u een bevestiging van uw deelname en een factuur. Uiterlijk op vrijdag 13 april 2018 ontvangt u het definitieve programma, de indeling van de deelsessies, de deelnemerslijst en de routebeschrijving.

Algemene voorwaarden  
U kunt uitsluitend schriftelijk annuleren tot uiterlijk donderdag 29 maart 2018. Kosteloos annuleren ná 29 maart is niet mogelijk. U kunt na die tijd wel in alle gevallen laten vervangen door een collega.

Meer informatie  
Kijk voor meer informatie op [www.vtoi-nvtk.nl](http://www.vtoi-nvtk.nl) of stuur een e-mail naar [bureau@vtoi-nvtk.nl](mailto:bureau@vtoi-nvtk.nl).

Ontwerp: Sigrid Roelofs - creatief& dtp Drukwerk: Samplonius & Samplonius



VERENIGING VAN TOEZICHTHOUDERS IN ONDERWIJS EN KINDEROPVANG

Röntgenlaan 19 | 2719 DX Zoetermeer  
t 079 363 81 04 | e [bureau@vtoi-nvtk.nl](mailto:bureau@vtoi-nvtk.nl)  
i [www.vtoi-nvtk.nl](http://www.vtoi-nvtk.nl)

# VTOI NVTK

De VTOI-NVTK is dé vereniging voor toezichthouders uit de kinderopvang en alle onderwijssectoren. De vereniging maakt zich hard voor de continuïteit en de kwaliteit van het onderwijs en kinderopvang vanuit een maatschappelijk perspectief.

# VTOI NVTK

## De Dag van het Toezicht 2018

VERENIGING VAN TOEZICHTHOUDERS IN ONDERWIJS EN KINDEROPVANG

## ‘Koersvast toezicht houden in een netwerksamenleving’

Vrijdag 20 april 2018 | 09.30 – 17.00 uur | NBC, Nieuwegein



Algemene Ledenvergadering

Hoofdsprekers:  
Jules en Lambert Koster

Werkatelier  
Service Design Thinking  
of  
Carrousel van deelsessies

Verrassende afsluiting

Deel 1: Inhoud

# Inhoud Congres

Deel 2: Sprekers ochtendgedeelte

Deel 3: Sprekers middagprogramma

Deel 4: Sprekers avondprogramma

Deel 5: Congresthema

Deel 6: Koersvast toezicht houden

Deel 7: ‘Koersvast toezicht houden in een netwerksamenleving’

Deel 8: Deelname aan een netwerk

Deel 9: Deelname aan een organisatie

Waardegericht toezien heeft consequenties. Het vraagt om koersvast toezicht houden. Ter illustratie: u als toezichthouder krijgt meer en meer te maken met de verschillende belanghebbenden en netwerken waar u of de organisatie binnen participeert. Voor de dagelijkse praktijk van het toezicht houden kan dit nieuwe vragen opleveren. Hoe verhoudt u zich in uw rol als werkgever en adviseur tot al deze netwerken? Hoe houdt u contact met alle belanghebbenden? Hoe doet u dat rol zuiver? Faciliteert u en faciliteren wij genoeg vernieuwingskracht? Graag willen we hier op ons jaarcongres samen met u over nadenken.

Jules Koster, Lambert Koster en Ton Bestebreur

Jules en Lambert Koster zullen het ochtendgedeelte van het jaarcongres voor hun rekening nemen. Jules zal ons vanuit een historisch perspectief inzichten meegeven over innovatieve manieren van toezichthouden en nieuwe vormen van organiseren van toezicht en bestuur in een netwerksamenleving. Direct aansluitend hierop zal Lambert een inspiratielezing geven waarbij hij ingaat op de praktische vertaling van de inzichten van Jules en zal stilstaan bij vraag-gedreven innovatie bij toezicht houden op basis van de wetenschappelijke methode *service design thinking*.

Na de lunch bieden wij twee soorten programma's aan.

Na de lunch bieden wij twee soorten programma’s aan. U kunt kiezen uit een carousel van verschillende deelsessies met uiteenlopende onderwerpen op het gebied van governance of u kunt onder begeleiding aan de slag in één van de werkateliers met de methodiek *service design thinking*. Aan de hand van verschillende casussen leert u vraag-gedreven innovatie toe te passen bij het toezicht houden in uw eigen organisatie.

Deel 1: Inhoud

Deel 2: Sprekers ochtendgedeelte

Deel 3: Sprekers middagprogramma

Deel 4: Sprekers avondprogramma

Deel 5: Congresthema

Deel 6: Koersvast toezicht houden

Deel 7: ‘Koersvast toezicht houden in een netwerksamenleving’

Deel 8: Deelname aan een netwerk

Deel 9: Deelname aan een organisatie

Deel 10: Deelname aan een organisatie

Deel 11: Deelname aan een organisatie

Deel 12: Deelname aan een organisatie

Jules Koster, Lambert Koster en Ton Bestebreur

Jules en Lambert Koster zullen het ochtendgedeelte van het

jaarcongres voor hun rekening nemen. Jules zal ons vanuit een historisch perspectief inzichten meegeven over innovatieve manieren van toezichthouden en nieuwe vormen van organiseren van toezicht en bestuur in een netwerksamenleving. Direct aansluitend hierop zal Lambert een inspiratielezing geven waarbij hij ingaat op de praktische vertaling van de inzichten van Jules en zal stilstaan bij vraag-gedreven innovatie bij toezicht houden op basis van de wetenschappelijke methode *service design thinking*.

Na de lunch bieden wij twee soorten programma's aan.

Na de lunch bieden wij twee soorten programma’s aan. U kunt kiezen uit een carousel van verschillende deelsessies met uiteenlopende onderwerpen op het gebied van governance of u kunt onder begeleiding aan de slag in één van de werkateliers met de methodiek *service design thinking*. Aan de hand van verschillende casussen leert u vraag-gedreven innovatie toe te passen bij het toezicht houden in uw eigen organisatie.

Deel 1: Inhoud

Deel 2: Sprekers ochtendgedeelte

Deel 3: Sprekers middagprogramma

Deel 4: Sprekers avondprogramma

Deel 5: Congresthema

Deel 6: Koersvast toezicht houden

Deel 7: ‘Koersvast toezicht houden in een netwerksamenleving’

Deel 8: Deelname aan een netwerk

Deel 9: Deelname aan een organisatie

Deel 10: Deelname aan een organisatie

Deel 11: Deelname aan een organisatie

Deel 12: Deelname aan een organisatie

Deel 13: Deelname aan een organisatie

Deel 14: Deelname aan een organisatie

Deel 15: Deelname aan een organisatie

Deel 16: Deelname aan een organisatie

Deel 17: Deelname aan een organisatie

Deel 18: Deelname aan een organisatie

Deel 19: Deelname aan een organisatie

Deel 20: Deelname aan een organisatie

Deel 21: Deelname aan een organisatie

Deel 22: Deelname aan een organisatie

Deel 23: Deelname aan een organisatie

Deel 24: Deelname aan een organisatie

Deel 25: Deelname aan een organisatie

Deel 26: Deelname aan een organisatie

Deel 27: Deelname aan een organisatie

Deel 28: Deelname aan een organisatie

Deel 29: Deelname aan een organisatie

Deel 30: Deelname aan een organisatie

Deel 31: Deelname aan een organisatie

Deel 32: Deelname aan een organisatie

Deel 33: Deelname aan een organisatie

Deel 34: Deelname aan een organisatie

Deel 35: Deelname aan een organisatie

Deel 36: Deelname aan een organisatie

Deel 37: Deelname aan een organisatie

Deel 38: Deelname aan een organisatie

Deel 39: Deelname aan een organisatie

Deel 40: Deelname aan een organisatie

Deel 41: Deelname aan een organisatie

Deel 42: Deelname aan een organisatie

Deel 43: Deelname aan een organisatie

Deel 44: Deelname aan een organisatie

Deel 45: Deelname aan een organisatie

Deel 46: Deelname aan een organisatie

Deel 47: Deelname aan een organisatie

Deel 48: Deelname aan een organisatie

Deel 49: Deelname aan een organisatie

Deel 50: Deelname aan een organisatie

Deel 51: Deelname aan een organisatie

Deel 52: Deelname aan een organisatie

Deel 53: Deelname aan een organisatie

Deel 54: Deelname aan een organisatie

Deel 55: Deelname aan een organisatie

Deel 56: Deelname aan een organisatie

Deel 57: Deelname aan een organisatie

Deel 58: Deelname aan een organisatie

Deel 59: Deelname aan een organisatie

Deel 60: Deelname aan een organisatie

Deel 61: Deelname aan een organisatie

Deel 62: Deelname aan een organisatie

Deel 63: Deelname aan een organisatie

Deel 64: Deelname aan een organisatie

Deel 65: Deelname aan een organisatie

Deel 66: Deelname aan een organisatie

Deel 67: Deelname aan een organisatie

Deel 68: Deelname aan een organisatie

Deel 69: Deelname aan een organisatie

Deel 70: Deelname aan een organisatie

Deel 71: Deelname aan een organisatie

Deel 72: Deelname aan een organisatie

Deel 73: Deelname aan een organisatie

Deel 74: Deelname aan een organisatie

Deel 75: Deelname aan een organisatie

Deel 76: Deelname aan een organisatie

Deel 77: Deelname aan een organisatie

Deel 78: Deelname aan een organisatie

Deel 79: Deelname aan een organisatie

Deel 80: Deelname aan een organisatie

Deel 81: Deelname aan een organisatie

Deel 82: Deelname aan een organisatie

Deel 83: Deelname aan een organisatie

Deel 84: Deelname aan een organisatie

Deel 85: Deelname aan een organisatie

Deel 86: Deelname aan een organisatie

Deel 87: Deelname aan een organisatie

Deel 88: Deelname aan een organisatie

Deel 89: Deelname aan een organisatie

Deel 90: Deelname aan een organisatie

Deel 91: Deelname aan een organisatie

Deel 92: Deelname aan een organisatie

Deel 93: Deelname aan een organisatie

Deel 94: Deelname aan een organisatie

Deel 95: Deelname aan een organisatie

Deel 96: Deelname aan een organisatie

Deel 97: Deelname aan een organisatie

Deel 98: Deelname aan een organisatie

Deel 99: Deelname aan een organisatie

Deel 100: Deelname aan een organisatie

Deel 101: Deelname aan een organisatie

Deel 102: Deelname aan een organisatie

Deel 103: Deelname aan een organisatie

Deel 104: Deelname aan een organisatie

Deel 105: Deelname aan een organisatie

Deel 106: Deelname aan een organisatie

Deel 107: Deelname aan een organisatie

Deel 108: Deelname aan een organisatie

Deel 109: Deelname aan een organisatie

Deel 110: Deelname aan een organisatie

Deel 111: Deelname aan een organisatie

Deel 112: Deelname aan een organisatie

Deel 113: Deelname aan een organisatie

Deel 114: Deelname aan een organisatie

Deel 115: Deelname aan een organisatie

Deel 116: Deelname aan een organisatie

Deel 117: Deelname aan een organisatie

Deel 118: Deelname aan een organisatie

Deel 119: Deelname aan een organisatie

Deel 120: Deelname aan een organisatie

Deel 121: Deelname aan een organisatie

Deel 122: Deelname aan een organisatie

Deel 123: Deelname aan een organisatie

Deel 124: Deelname aan een organisatie

Deel 125: Deelname aan een organisatie

Deel 126: Deelname aan een organisatie