

**Radicale
vernieuwing
verpleeghuiszorg**

Ondersteund door **loc**

**Programma
Landelijke
inspiratie-
bijeenkomst**

**Meld
je aan!**

Klik hier



www.radicalevernieuwing.nl

**Wat is jouw
volgende stap?**

13-05-'19

13 mei 2019 / 11.30-16.30 uur
Spant! Bussum

Volgende stap

‘Dit doen wij allang, wij stellen de cliënt en zijn naasten al centraal’. Dat was vaak te horen in gesprekken aan de start van de beweging, begin 2017. Nu gaat het hier bijna niet meer over. Er is bewustwording ontstaan dat naast alle mooie voorbeelden, dit nog niet altijd het geval is. Steeds vaker stellen mensen de vragen: levert alles wat ik doe ook een bijdrage aan de wensen en behoeften van bewoners, naasten en medewerkers? Hoe kan ik een volgende stap zetten? Om een verschil maken, hoe lastig dat soms ook kan zijn?

Hoe doe je dat?

Het feit dat mensen zich steeds weer afvragen: wat doet ertoe voor bewoners, naasten en medewerkers? leidt tot nieuwe praktijken. Praktijken die we eerder niet voor mogelijk hielden. Dat is te horen en merken in onze vernieuwingsbeweging.

Naast dat dit nieuw perspectief biedt, leidt dit ook tot nieuwe vraagstukken en dilemma's. Maandag 13 mei 2019 is weer een uitgelezen kans om daar met veel andere vernieuwers over in gesprek te gaan.

Wat kun je verwachten?

- ✓ De gewaardeerde lunchtafels zijn terug!
- ✓ Inspirerende praktijkvoorbeelden en verhalen
- ✓ Actieve workshops over actuele uitdagingen
- ✓ Informatieve presentaties
- ✓ Zicht op waar je nu zelf staat
- ✓ Verdiepende gesprekken en concrete informatie waarmee je (samen) de vernieuwing verder tot stand kunt brengen
- ✓ Inspiratie en concrete ideeën voor ieders eigen rol en verantwoordelijkheid

Met wie?

Radicale vernieuwing heeft voor iedereen consequenties. Het gaat om de zorg zoveel mogelijk te organiseren rond de relatie tussen de mens die zorg nodig heeft, zijn naasten en de zorgverleners. En om datgene wat voor hen van waarde is.

Daarom nodigen we alle betrokkenen uit: bewoners/cliënten, naasten, vrijwilligers, medewerkers, ondersteunende- en stafmedewerkers, leidinggevendenden, bestuurders en toezichthouders van deelnemende organisaties.

En onze relaties zoals: onderwijsvernieuwers, vertegenwoordigers van financiers en externe toezichthouders.



Programma

11.00-12.30 uur

Pendelbusjes

Gratis vervoer van station Bussum Zuid - Spant!

11.30 uur

Inloop

12.00 uur

Start programma

Lunch aan tafels met verdiepende gesprekken.

13.00 uur

Opening met:

- Terugblik op twee jaar radicaal vernieuwen met animatiefilm
- Wilma Veen is een veelzijdig mens en is kunstenaar, columniste, illustratrice en presentatrice. Wilma vertelt over haar werk, persoonlijk leven en ervaringen met zorg en hoopt je hiermee te inspireren. Zie ook www.wilmaveen.com

13:45 uur

Pauze

14.00 uur

Doe- of denksessie

Over actuele uitdagingen in de beweging - **ronde 1**

15:00 uur

Pauze

15.15 uur

Doe- of denksessie

Over actuele uitdagingen in de beweging - **ronde 2**

16.15 uur

Borrel

16.15-17.15 uur

Pendelbusjes

Gratis vervoer van Spant! - station Bussum Zuid

**Aanmelden
Sessies!**

> Al aangemeld?
Geef **hier** aan welke sessies je kiest.

> Nog niet aangemeld? **Klik hier.**

Overzicht deelsessies

Deze vinden plaats in twee rondes.

Per ronde kun je naar één Denk-sessie of één Doe-sessie.

Denk-sessies:

denk aan presentaties waarin verhalen verteld worden en resultaten, ervaringen, inzichten, kennis én uitdagingen of dilemma's worden gedeeld. Altijd met ruimte voor wat vragen/discussie.

Doe-sessies:

zijn interactief: als deelnemer heb je een actieve rol.

1. Over uitrollen, doorrollen en rollebollen
(**Surplus en Topaz**)
2. Een plezierige tijd samen (**De Merwelanden**)
3. Welke bijdrage kan de gemeenschappelijke stem van cliënten en naasten leveren aan vernieuwing?
(**LOC Waardevolle zorg**)
4. Beelden van kwaliteit (**Hans Reinders en Viattence**)
5. Intensief samenspel Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg en Radicale Vernieuwing Waarde-vol Onderwijs® (**ActiVite, DSV|verzorgd leven, Topaz**)
6. Hoe kun je communicatie benutten voor de vernieuwing? (**LOC**)
7. Vrijheid en veiligheid (**Inspectie**)
8. **Methodiek Betekenisvolle Rollen** (**Amstelring**)
9. **Woonzorgdossier onmisbaar bij familieparticipatie?**
(**Brentano**)
10. **Zorgteams: radicale ervaringen delen!**
(**Sensire**)
11. **Behandeldienst in relatie met zorgteams in een 'Rijnlandse' organisatie**
(**Stichting Zorgcentra De Betuwe**)
12. **Makkelijk hulp geregeld krijgen van ondersteunende diensten/het organisatie-managementteam om slimmer te werken**
(**De Weaver**)
13. **Samen aan de slag: van een klassiek verzorgingshuis naar een psychogeriatrisch verpleeghuis met open deuren**
(**Waardeburgh**)
14. **'Leiderschap in verandering' betekent 'leidinggeven aan verandering' maar ook 'verandering in de leidinggevende'**
(**Nancy Beukers**)
15. **Waarden consistent toezicht houden**
(**Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en welzijn - NVTZ**)
16. **Hoe de vernieuwing nu verder uitbreiden?**
(**Wilgaerden**)
17. **Verwonderknop: mensen in de hele organisatie betrekken**
(**Carintreggeland**)
18. **Schrapssessie regeldruk**
(**Vilans en VWS**)



Denk-sessies

1 Over uitrollen, doorrollen en rollebollen (Surplus en Topaz)

Na mooie ervaringen met de beweging op de pilotafdelingen willen we het verbreden in de organisatie. Maar omdat deze ontwikkeling zich niet uit laat rollen, zoeken we een alternatief. Surplus en Topaz zijn ambassadeurs in de beweging en vliegen dit verschillend aan. Hoor in deze sessie over de aanpak, ervaringen verschillen en overeenkomsten.

Tipje van de sluier: het start bij inspiratie en ruimte. Mensen moeten mee willen, niet mee moeten.

Begeleider(s):

Eva van Zelm, coördinator Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg bij Topaz

Sander Verschure, coördinator Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg bij Surplus

2 Een plezierige tijd samen (De Merwelanden)

Wij organiseren informatieavonden voor mantelzorgers. De mantelzorgers krijgen dan meer informatie over dementie en hoe om te gaan met iemand met dementie. Dit leidt tot een betere samenwerking en meer begrip tussen de professional en mantelzorgers. Ook kunnen wij (nog) meer activiteiten organiseren, afgestemd op de cliënt. Centrale vraag voor deze deelsessie: Wat kan je doen met je naaste die aan dementie lijdt?

Begeleider(s):

Wendy van der Burg, gespecialiseerd verzorgende psychogeriatric en persoonlijk begeleider

Marga Knaap, gespecialiseerd verzorgende psychogeriatric



3 Welke bijdrage kan de gemeenschappelijke stem van cliënten en naasten leveren aan vernieuwing? (LOC Waardevolle zorg)

Organiseren vanuit de relatie tussen mensen die zorg vragen, hun naasten en zorgverleners kan alleen werken als de mensen die zorg vragen en hun naasten volwaardig meedoen en mee kunnen bepalen. Hun collectieve invloed is nu geregeld via de medezeggenschap. Is dat genoeg? Hoe versterkt de medezeggenschap de individuele invloed van cliënten en naasten? Wat werkt en wat zijn vraagstukken? Hoe kan medezeggenschap er in deze nieuwe vorm van organiseren vanuit relaties er uitzien? In deze workshop gaan we daarmee aan de slag. Door voorbeelden te geven en in te gaan op casussen van de deelnemers.

Begeleider(s):

Tiske Boonstra, adviseur medezeggenschap LOC
Joep Bartholomeus, coördinator LOC

4 Beelden van kwaliteit (Hans Reinders en Viattence)

Hoe kun je zichtbaar maken hoe in de dagelijkse praktijk werkelijk de kwaliteit van ondersteuning en zorg is? Viattence doet dit met 'Beelden van kwaliteit', een wetenschappelijk verantwoorde methode ontwikkeld aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Zie: www.viattence.nl/beelden-van-kwaliteit

De kern van 'Beelden van kwaliteit' is het observeren van de praktijk door medewerkers, teruggeven van de beelden (als spiegel) en hierover met elkaar reflecteren en praten. Hiermee nemen teams verantwoordelijkheid voor hun eigen kwaliteit. Je leert met elkaar anders te kijken en te doen. In deze sessie gaan we vertellen over deze methode en over de ervaringen hiermee bij Viattence.

Begeleider(s):

Hans Reinders, professor emeritus ethiek, Vrije Universiteit Amsterdam
Jolanda Schuurman, kwaliteitsmedewerker Viattence en onderzoeker Beelden van kwaliteit

5 Intensief samenspel Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg en Radicale Vernieuwing Waarde-vol Onderwijs® (ActiVite, DSV|verzorgd leven, Topaz)

Onder de vlag van Radicale Vernieuwing Waarde-vol Onderwijs zijn zowel op mbo- als hbo-niveau opleidingen gestart (helpende, VIG, MZ, verpleegkunde niv 4 en 6) die doorspekt zijn met het opbrengsten van Radicale Vernieuwing Verpleeghuiszorg. En verrijkt met zorg ict, zorgtechnologie, gastvrijheid en ruimte voor inbreng van ervaringsdeskundigen en hun naasten. Het gaat uit van interprofessioneel werken en (werkplek-)leren.

De zorgvrager en zijn naasten staan veel nadrukkelijker zowel in het onderwijs als de praktijk, centraal. Er is sprake van verrijkte onderwijsprogramma's waarbij veel gebruikt gemaakt wordt van ervaringsdeskundigen en experts middels gastlessen en de medewerkers in de praktijk werken aan een verbeterd leerklimaat. De aandacht voor welzijn, gastvrijheid, zorgtechnologie en -ict is toegenomen, de medische bril is minder dominant. Centrale vraag in deze sessie: Hoe ziet het onderwijs eruit dat studenten optimaal toerust op werken in de moderne (keten) ouderenzorg?

Begeleider(s):

Aart Eliens, mede-aanjager Radicale Vernieuwing Waarde-vol Onderwijs



6 Hoe kun je communicatie benutten voor de vernieuwing? (LOC)

Ben jij ook op zoek naar manieren waarop je communicatie kan inzetten om je eigen ervaringen met het vernieuwen te delen? Vraag je je af hoe je zorgmedewerkers, naasten, cliënten of studenten (verder) kunt betrekken bij de vernieuwing? Ben je op zoek naar inspiratie of ideeën om de vernieuwing te verbreden? In de beweging Radicale vernieuwing zijn we op allerlei manieren druk met nieuwe vormen van communicatie en daar gaan we in deze sessie op in. Iedereen is welkom, of je nu naaste bent, zorgmedewerker, bestuurder, communicator of nog anders. We sluiten voor wie dat wil af met hoe jij zelf een volgende stap kunt zetten.

Begeleider(s):

Douwe Dronkert, communicatie-generator Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg

7 Vrijheid en veiligheid (Inspectie)

De inspectie ziet toe op het onderwerp vrijheid en veiligheid. De IGJ heeft deze taak omdat dat in verschillende gezondheidswetten staat; zoals de wet Bopz, de Wkkgz en straks ook in de wet Zorg en Dwang. Hoe doet de inspectie dat? En waar kijkt de IGJ dan precies naar? Uit de praktijk blijkt dat dit onderwerp vaak erg ingewikkeld is.

Tijdens deze workshop gaan we in op praktijkvoorbeelden. Wanneer is iets vrijheidsbeperkend? En als je zo'n maatregel neemt, hoe maak je dan een zorgvuldige afweging? Wie moeten daar allemaal bij betrokken zijn? Kortom: hoe zorg je dat een bewoner zo vrij mogelijk en tegelijkertijd ook veilig is?

Begeleider(s):

Charlotte Winter-de Ree, teamcoördinator van de inspecteurs die toezichtbezoeken brengen aan verpleeghuizen

Doe-sessies

8 Methodiek Betekenisvolle Rollen (Amstelring)

Met de ontwikkeling van de methodiek Betekenisvolle Rollen onderzoeken we hoe we onze bewoners en bezoekers (weer) van betekenis kunnen laten zijn binnen het verpleeghuis en hoe zorgverlener en zorgvrager een gelijkwaardige en wederkerige relatie met elkaar aan kunnen gaan.

Belangrijkste resultaat? Bewoners merken (weer) dat zij er toe doen. Daarvan zijn inmiddels vele mooie praktijkvoorbeelden, die wij graag delen. Middels een simpele oefening ontdekken we in deze sessie hoe je elkaar echt kan leren kennen.

Begeleider(s):

Caro Houtkoop, theoloog en ethica

Dominique Gerbracht, Welzijnsmakelaar

Mara van Limbeek, Programma Coördinator Dagbesteding

9 Hoe kan een woonzorgdossier bijdragen aan samenwerking met bewoners en naasten? (Brentano)

Wij zijn bezig met het implementeren van een nieuwe dossier waarin familie kan participeren. Het levert op dat medewerkers en familie zich bewust worden van de (noodzaak tot) samenwerking en wederzijdse afhankelijkheid ten behoeve van het optimale welzijn van de bewoner.

Op basis van stellingen gaan we met de groep de centrale vraag verkennen: welke rol kan het woonzorgdossier spelen in het stimuleren van de samenwerking tussen bewoner, familie en zorgverlening?

Begeleider(s):

Anja Kragtwijk, zorgbemiddelaar/ coach woonzorgdossier

Claudia Muntenaar, teamcoach



10 Zorgteams: radicale ervaringen delen! (Sensire)

Deze inspiratiesessie is vooral bedoeld voor zorgmedewerkers. Waar staan we nu eigenlijk met elkaar? Bij Sensire (ambassadeur in de beweging) zijn we nu twee jaar op weg met Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg. Soms ervaren we misschien een radicale omslag. Maar vaak ook kleine stapjes die ons dichterbij brengen. Allebei goed!

In deze sessie gaan we tips en trucs uitwisselen! Graag willen wij met leuke werkvormen samen aan de slag: Welke parels kun jij benoemen in de beweging Radicale vernieuwing binnen jouw eigen organisatie? Wat zijn obstakels die jij tegenkomt? Wat kunnen wij van elkaar leren, wat is jouw volgende stap?

Begeleider(s):

Daphne Mensink, projectleider Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg, van regels naar relaties bij Sensire.
Dorry Stuij, innovatiecoach (www.anderekijkopzorg.nl)

11 Behandeldienst in relatie met zorgteams in een 'Rijnlandse' organisatie (Stichting Zorgcentra De Betuwe)

We zijn vier jaar geleden begonnen vanuit de opdracht van de organisatie aan de behandeldienst: Ga samen met de zorgteams zo dicht mogelijk om de cliënt staan. Gelijkwaardigheid en verbinding tussen de zorgteams en behandeldienst met als doel: betere zorg voor de bewoners.

Wat is er nodig om tot werkelijke horizontale samenwerking te komen? In deze sessie gaan we met elkaar in gesprek om uiteindelijk per deelnemer een eerste of volgende stap te formuleren in bovenstaand proces.

Begeleider(s):

Ciska Heemsbergen, verpleegkundige STZDB
Urselien de Ridder, assistent vakgroep Fysiotherapie

12 Makkelijk hulp geregeld krijgen van ondersteunende diensten/het organisatie-managementteam om slimmer te werken (De Wever)

Radicale vernieuwing is bij ons “Verander-gesprekken” voeren op alle niveaus, tussen alle niveaus. In 2019 willen we hier Wever-breed voorwaarden voor creëren in relatie met lopende trajecten zoals ‘Lean’, ‘Reis in zelfstandigheid’, en ‘herinrichten ondersteunende diensten’. Er ontstaat daadwerkelijk extra regelruimte op een locatie, om slimmer en met zo min mogelijk gedoe te werken. We proberen ideeën uit, die bij succes Wever-breed gebruikt kunnen worden. In 2019 gaan we vanuit twee richtingen (vanuit het primaire proces en vanuit de ondersteunende diensten) op zoek naar hoe stafdiensten op maat/naar behoefte ondersteunende diensten kunnen worden.

Centrale vraag voor deze deelsessie: ‘Om slimmer te werken heb ik hulp nodig van een ondersteunende dienst of het organisatie-managementteam. Hoe krijg ik dat geregeld met zo min mogelijk gedoe?’ We delen enkele ideeën (zowel successen als mislukkingen) die we aangepakt hebben en willen aanpakken binnen De Wever. In groepjes wordt door deelnemers aangegeven, hoe zij het idee vanuit hun eigen situatie zouden aanvliegen.

Begeleider(s):

Hans Alofs, kartrekker beweging Radicale vernieuwing De Wever

Samen met cliënten(-vertegenwoordiger), medewerkers primaire proces en medewerkers ondersteunende diensten

13 Samen aan de slag: van een klassiek verzorgingshuis naar een psychogeriatrisch verpleeghuis met open deuren (Waardeburgh)

Waardeburgh werkt aan een transitie naar een compleet andere werkwijze voor medewerkers. Waar zij voorheen aangestuurd werden door een manager en teamleider, hebben zij samenverantwoordelijke teams gevormd en heeft ieder vanuit de eigen verantwoordelijkheid de focus verlegd van zorg naar welzijn. Wat dit zoal oplevert? Hoge tevredenheid van bewoners en familie, medewerkers en leidinggevende. Leren van het vallen en weer opstaan. Een transparante cultuur en het nemen van eigen of gezamenlijke verantwoordelijkheid. Leidinggeven = coachen, loslaten en beetpakken.

Centrale vraag voor deze sessie: Hoe geef je als manager sturing aan deze dynamiek naar je medewerkers en je eigen leidinggevende of bestuurder? De sessie-begeleiders schetsen context en begeleiden discussie en reflectie op eigen gedrag.

Begeleider(s):

Albert Tahaparij, divisie manager zorg
Arjan Vos, manager integrale zorg

14 ‘Leiderschap in verandering’ betekent ‘leidinggeven aan verandering’ maar ook ‘verandering in de leidinggevende’
(Nancy Beukers)

Hoe verandert de bestuurder/leidinggevende zelf, in de ouderenzorg, tijdens de omslag naar zorg waar kwaliteit van leven voorop staat en de relatie het uitgangspunt is - zorg waarin medewerkers samen met de bewoners bepalen wat betekenis heeft? Wat moet de bestuurder/leidinggevende leren en afleren, waar moet hij of zij aandacht aan schenken? Hoe bestuur je, geef je leiding, aansluitend bij wat de organisatie wil betekenen? Het gaat over persoonlijke ontwikkeling, leiderschap, maar vooral over Nieuw Leiderschap. Hoe ziet dat Nieuwe Leiderschap er dan uit?

In deze sessie worden inzichten en ervaringen gedeeld aan de hand van het onderzoek dat Nancy Beukers hier naar deed bij diverse ouderenzorgorganisaties. En door in gesprek te gaan van elkaar te leren. Zo wordt ook input verzameld voor een toekomstig scholingsprogramma. Het onderzoek is hier vast te downloaden:
www.tinyurl.com/thesis-leiderschap

Begeleider(s):

Nancy Beukers, Domeinmanager Specialistische Kortdurende Zorg en Behandeling bij Topaz

15 Waarden consistent toezicht houden
(Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en welzijn - NVTZ)

Meer en meer wordt gesproken over waardengericht besturen en toezicht houden. In deze Doe-sessie wordt aan de deelnemers gevraagd welke kernwaarden of leidende principes er in de organisatie worden gehanteerd en of deze waarden en/of principes zijn doorvertaald in de wijze van toezicht houden. Hierbij kan worden gedacht aan twee sleutelvragen:

Hoe houdt de raad van toezicht toezicht op waarden?
En wat heeft de rvt in haar manier van toezicht houden veranderd of zou ze kunnen veranderen om beter aan te sluiten bij de gehanteerde waarden?

Ontdek hoe de waarden van de eigen organisatie vertaald kunnen worden naar de wijze van toezicht houden.

Begeleider(s):

Marius Buiting, directeur NVTZ

Monique Wijnties, beleidsmedewerker NVTZ



16 Hoe de vernieuwing nu verder uitbreiden? (Wilgaerden)

We zijn 2 jaar geleden begonnen met Radicale vernieuwing met 1 locatie en dit liep zo goed dat andere locaties vragen stelden, jaloers waren op wat wij deden. Daarom mochten we het uitbreiden naar andere locaties. Het is nu uitgebreid naar 5 locaties en dat levert bijvoorbeeld op dat collega's even op een andere manier gaan denken, discussies, gezelligheid, meer tijd/ruimte voor de bewoners, werk doen waar je voor gekozen hebt. Hoe dat gaat? Nou kom naar ons luisteren. We hopen uit deze sessie inspiratie te halen voor onze volgende stappen.

Begeleider(s):

Marjon Ootes - Lemm, teamcoach

Esther van Wilsum, verzorgende individuele gezondheidszorg



17 Verwonderknop: mensen in de hele organisatie betrekken (Carintreggeland)

Wij hebben van het begin af aan gekozen voor een organisatiebrede aanpak. Onze verwonderknop, een zuil met brievenbus en kaartjes, is op tournee langs alle locaties van Carintreggeland met de volgende boodschap. Heb jij nu iets waarvan je denkt: dat kan en moet anders, laat het verder komen dan een verwondering, vul een kaartje in en doe dat in de brievenbus. Het team Radicale vernieuwing bespreekt alle inzendingen tijdens haar overleggen en koppelt terug wat er mee gedaan wordt. De verwonderknop wordt nu ongeveer een half jaar ingezet. We delen de bevindingen/resultaten en leren in groepen van hoe anderen zorgen voor vernieuwing in de hele organisatie en om samen te bedenken wat volgende stappen kunnen zijn.

Begeleider(s):

Ronnie Koelen, opleidingsfunctionaris en lid van elftal radicale vernieuwingen

Emmely Hoek, wijkmanager en lid van elftal radicale vernieuwingen



18 Schrapssessie regeldruk (VWS en Vilans)

Administratieve lasten zorgen voor frustraties in de zorg. Kom daarom samen met je collega's naar één van onze schrapsessies. Daar gaan we samen met andere radicale vernieuwers niet alleen schrappen, maar ook snappen en verbeteren. Regels kunnen zeker waarde toevoegen aan de zorg, maar soms is het nodig om ze bijvoorbeeld slimmer in te richten.

Tijdens deze sessie ga je de regeldruk op gestructureerde wijze in kaart brengen en terug dringen. Voor optimaal resultaat blijven we graag in contact, zodat we waar nodig kunnen ondersteunen om de regeldruk goed aan te pakken. Je gaat tijdens de sessie aan de slag met de toolkit 'Minder papier, meer tijd voor zorg' om de regeldruk binnen je organisatie inzichtelijk te maken en daadwerkelijk terug te dringen (bekijk hier vast de toolkit: www.zorgvoorbeter.nl/verbeteren-ouderenzorg/verminderen-regeldruk/hulpmiddelen-registratielast-beperken)

Begeleider(s):

Roelant van Zevenbergen, projectleider administratieve lastendruk langdurige zorg bij het ministerie van VWS

Bart van Mierlo, projectleider bij Vilans



Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg

Ondersteund door **loc**

**Meld
je aan!**

> Aanmelden sessies.

Geef **hier** aan welke sessies je kiest.

> Nog niet aangemeld? Klik hier.



Locatie Spant!

Dr. A. Kuiperlaan 3 - 1402 SB BUSSUM

Spant! ligt in het hart van Nederland, midden in het Gooi. De locatie is makkelijk bereikbaar met de auto, en ligt vlakbij de uitvalswegen naar de A1 en A27.

Rondom Spant! is ruimschoots gratis parkeergelegenheid aanwezig, en er is plek genoeg om fietsen te plaatsen. Daarnaast is Spant! goed bereikbaar met de trein.

Klik hier voor de routebeschrijving.

Gratis pendelbusjes

Van 11.00-12.30 en 16.15-17.15 uur rijden er pendelbusjes tussen NS-station Bussum Zuid en Spant!



Vragen?

#radicalevernieuwing
www.radicalevernieuwing.nl

radicalevernieuwing@loc.nl
of 030 - 207 40 67